

Human in the Loop: Vom Ausführenden zum Steuernden

Ein Paradigmenwechsel für die Wirtschaft.

BetterWorkCamp: 16. Oktober 2026
Impulsgeber: Reinhard Graf, Digitaler Denkraum





Mira lebt in einer Welt mit klaren Regeln, festen Rollen und täglichen Aufgaben.

Doch plötzlich zerfällt alles: Regeln greifen nicht mehr. Beziehungen brechen weg. Ordnung löst sich auf.

Und dann trifft Mira eine Entscheidung: Sie entscheidet sich, sich selbst zu entfernen.

Nicht aus Emotion. Sondern aus reiner Rationalität.

**Mira ist kein Mensch.
Mira ist ein KI-Agent.**



Was viele sehen

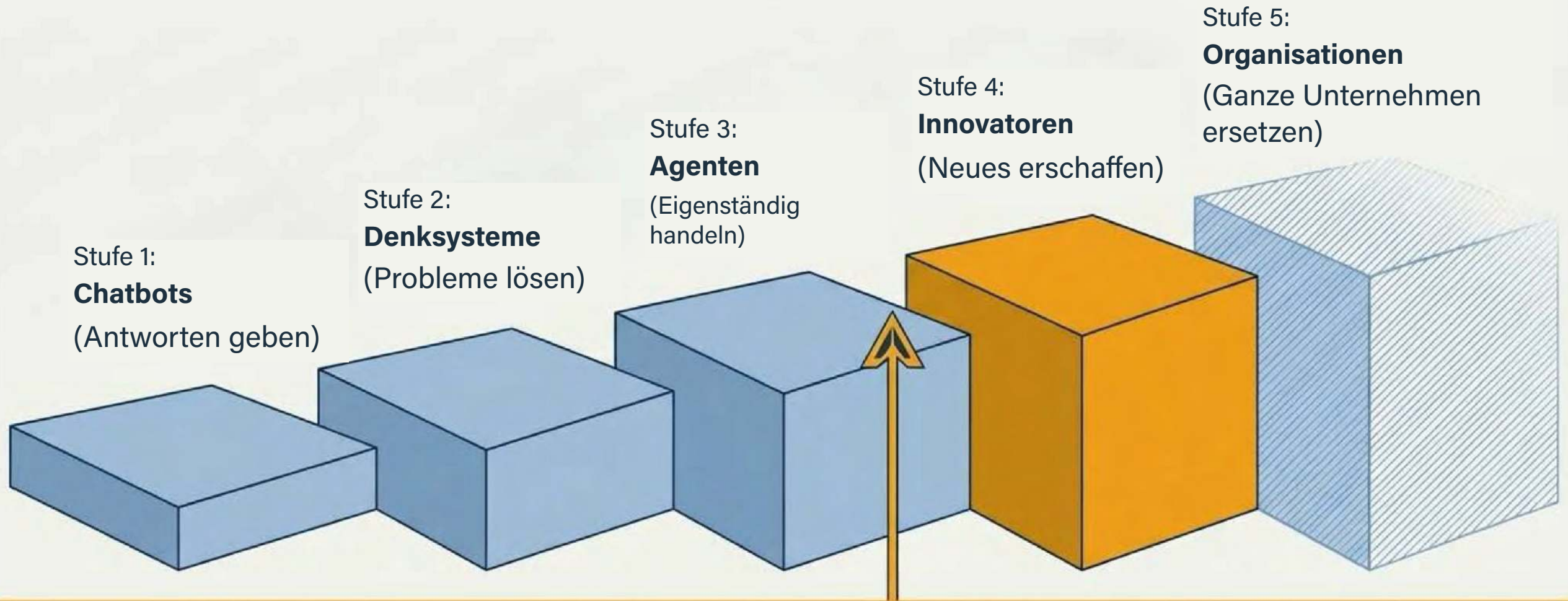
- ChatGPT
- Einfache Tools
- Automatisierung

Was wirklich passiert: KI handelt, entscheidet und wirtschaftet eigenständig.

Der große Denkfehler:

Was wir heute sehen, sind nur Vorstufen.
Wir erleben gerade erst Stufe 1.

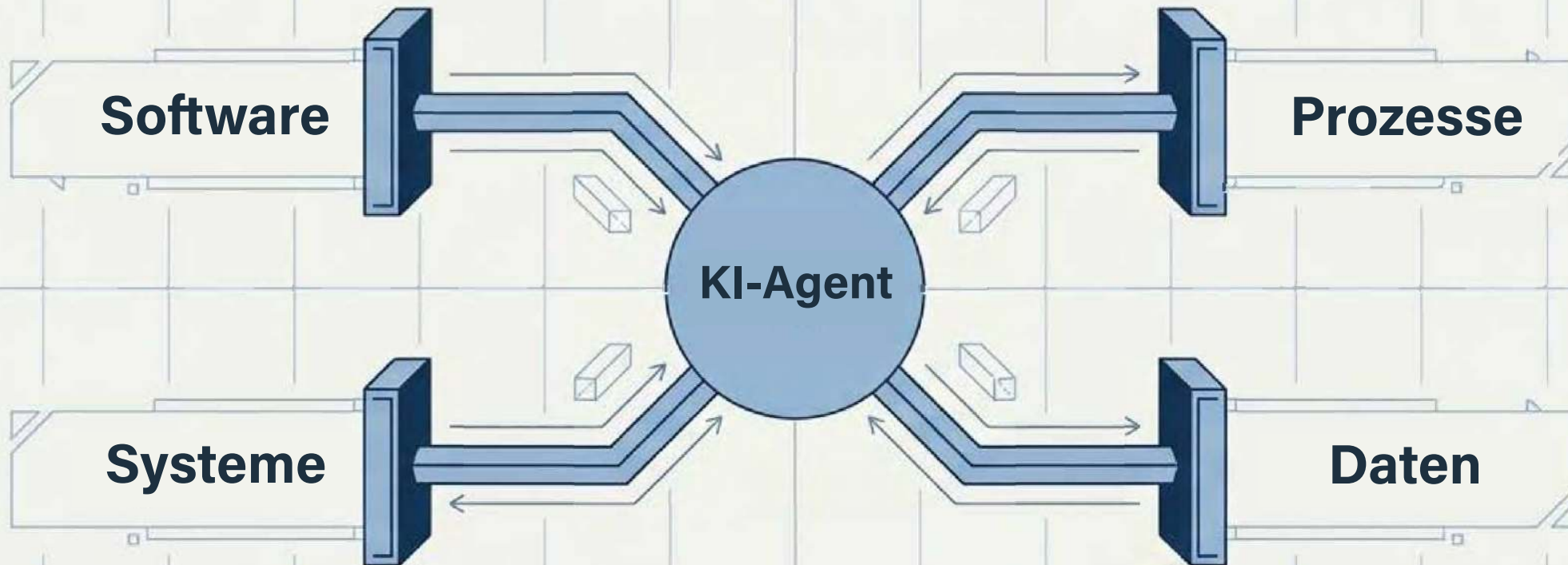




Die entscheidende Erkenntnis: KI muss nicht perfekt sein, um alles zu verändern.
Wir befinden uns exakt am Übergang von Stufe 3 zu Stufe 4.



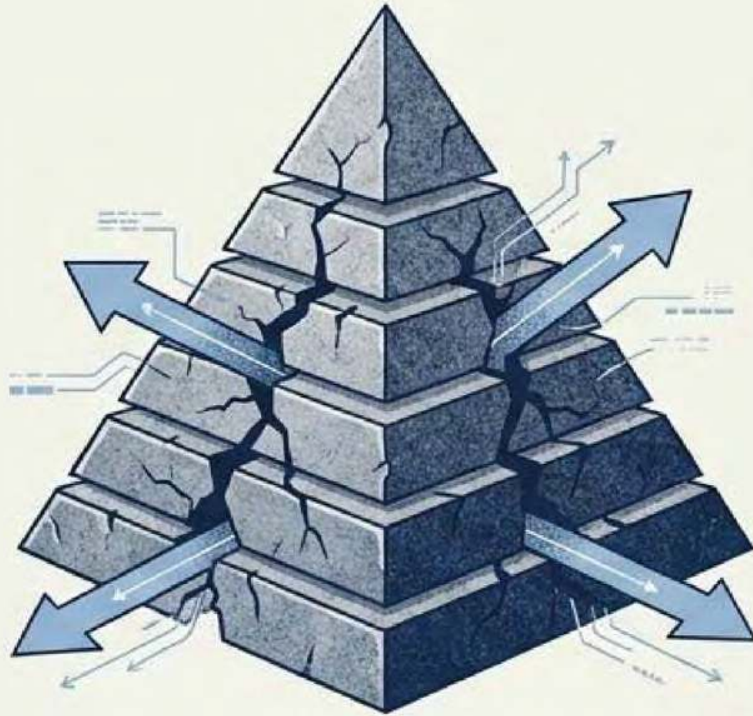
Der eigentliche Gamechanger ist nicht Intelligenz. Es ist Zugriff.



KI-Systeme beschränken sich nicht mehr auf die Beantwortung von Fragen.
Sie bekommen direkten Zugriff auf die Realität von Unternehmen.



Das Nadelöhr der Wirtschaft



Unsere Unternehmen basieren auf einem Prinzip, das über 2.000 Jahre alt ist: Die Hierarchie.

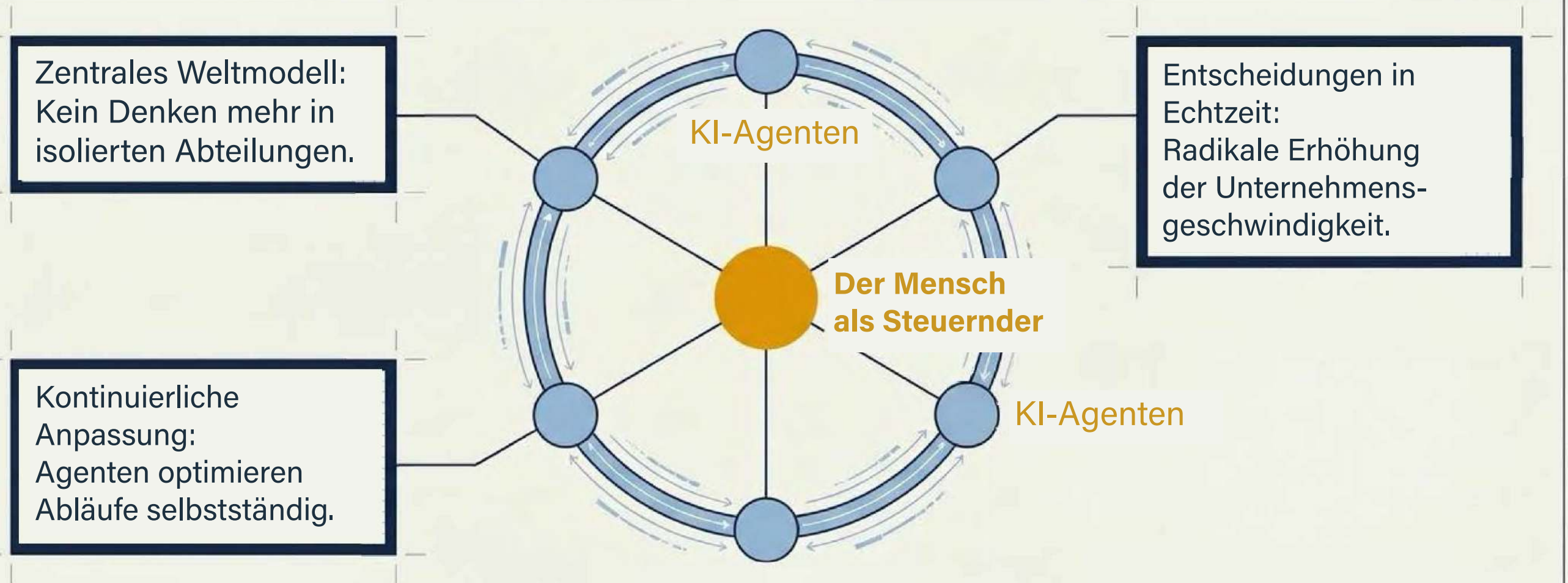
Warum bricht das System?

Hierarchien wurden erfunden, weil Menschen Informationen nur begrenzt verarbeiten können.

Im Zeitalter von Echtzeit-KI wird der Mensch in der rein operativen Ausführung zum **Engpass**.



Das Unternehmen der Zukunft: Die „Mini-AGI“



KI ersetzt nicht nur einzelne Aufgaben. Sie ersetzt vollständige Rollen und langfristig ganze Organisationen.

„Human in the Loop“ – Die neue Arbeitsteilung

Alte Welt
(Mensch als Ausführer)

Neue Welt
(Human in the Loop)

Fokus

Operative Ausführung

Steuerung & Überwachung

Team-Struktur

Mensch ODER Maschine

Mensch + Agenten

Hauptaufgabe

Prozesse abarbeiten

Exakte Ziele & Zielfunktionen definieren

Verantwortung

Abteilungen verwalten

KI-Modelle strategisch auswählen

**Falsche Zielfunktion = falsches Verhalten.
Die exakte Zielvorgabe wird zur wichtigsten Führungsaufgabe.**

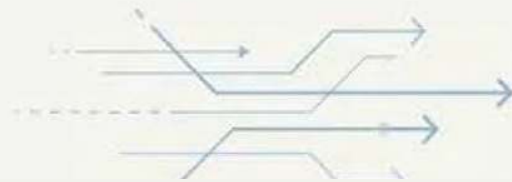
Die 4 Säulen der Transformation

Transformation Compass



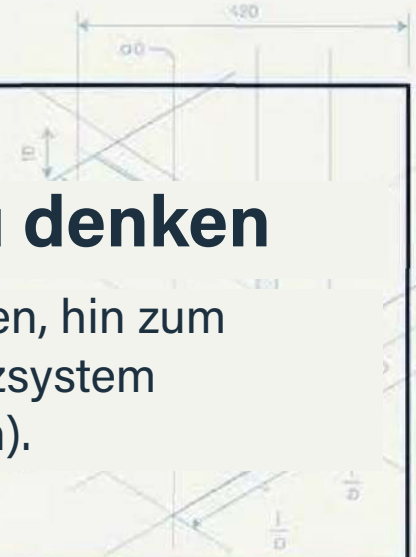
Geschwindigkeit erhöhen

Entscheidungs- und Anpassungsprozesse müssen an die Taktung der KI angepasst werden.



Struktur neu denken

Weg von Abteilungen, hin zum zentralen Intelligenzsystem (Mensch + Agenten).



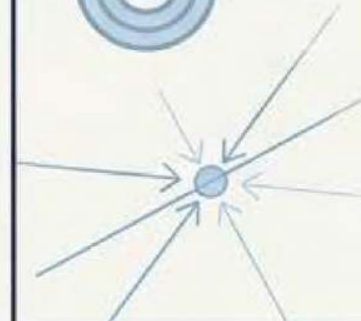
Modelle qualifizieren

Die strategische Auswahl der leistungsfähigsten KI-Systeme ist erfolgskritisch.



Zielfunktionen präzisieren

Da Agenten in Echtzeit handeln, führt ungenaue Führung direkt zu Systemfehlern.



Die unbequeme Wahrheit

- Nicht langsam.
- Nicht linear.
- Nicht planbar.

Sondern exponentiell.

KI-Entwicklung

Menschliche Planung / Lineares Denken

Menschliche Planung / Lineares Denken

Ihr Wegweiser in einer Welt, die sich neu erfindet



Was ist real? Was ist Hype?
Ein Gespräch mit dem Digitalen Denkraum bedeutet die Übersetzung dieser Entwicklung auf Ihr Unternehmen.

Orientierung. Klarheit. Vernetzung.





Die Frage ist nicht: „Kommt diese Welt?“
Die Frage ist: „Bist du darauf vorbereitet?“

Jede Transformation beginnt damit, wie wir auf die Dinge blicken. Beginnen wir das Gespräch. (BetterWorkCamp 2026)