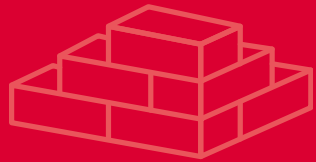




Verantwortung statt Autopilot

KI zwischen Fortschritt und neuem
Rollenverständnis





Gründung
1932 in Eger



Bauleistung 2024/2025
über 450 Mio. Euro



Standorte
Kernregionen:

- Bayreuth
- Immenreuth
- Kemnath
- Kulmain
- Marktredwitz
- Weiden
- Zinst



Bonität
eigenfinanziert
und stabil

MARKGRAF ÜBERSICHT



Firmensitz
Bayreuth



Mitarbeitende

- über 1.000 Mitarbeitende
- rund 50 Werkstudenten/Praktikanten
- über 80 Auszubildende

Überregional:

- Frankfurt
- Hamburg
- München
- Zwickau

Das bin ich...

Seit 2019 Leiter IT-Anwendungen &
Digitalisierung bei MARKGRAF

vorher Softwareentwicklung, EAM,
Technolgiestrategie

Studium und Promotion
Wirtschaftsinformatik



Der rote Faden: Innovation beginnt mit Verantwortung



Nicht: „Was kann KI?“ Sondern: „Welche Zukunft wollen wir mit KI gestalten?“

Technologie ist der Treiber – Werte geben die Richtung



Wir sind verlässlich
und stehen zu unserem Wort.



Wir sind verantwortungsbewusst
und arbeiten nachhaltig.



Wir sind veränderungsbereit
und entwickeln uns stetig weiter.

Verantwortung für unsere Mitarbeiter

TECHNOLOGIE VERÄNDERT ARBEIT

Kompetenzen	Anforderungen verschieben sich.
Aufgaben	Tätigkeiten und Rollen verändern sich.
Perspektiven	Berufliche Wege entwickeln sich weiter.

KI BETRIFFT AUCH DIE GESELLSCHAFT

„KI außer Kontrolle?“

Die Debatte über gesellschaftliche Folgen und mögliche Kontrollverluste verstärkt die Sorgen rund um KI.

Skills heute und Future Skills mit KI

Heute häufig wichtig	Mit KI wichtiger
Wissen	Erschließen und Kontext geben
Ausführen	Orchestrieren und steuern
Produzieren	Prüfen und entscheiden
Befolgen	Prozesse neu gestalten

Drei Stufen der Arbeit mit KI

1

AI User

„Ich nutze Copilot, um meine Tätigkeit schneller zu erledigen.“



2

AI-enabled Professional

„Ich gestalte meine Arbeitsweise mit KI neu.“



3

AI Orchestrator

„Ich lasse Copilots und Agents Aufgaben und Prozesse für mich erledigen und konzentriere mich auf Steuerung, Ausnahmefälle und Entscheidungen.“

Tool-Einführung ist noch keine Transformation

Mögliche Fehlmuster als Reflexionshilfe, keine Bewertung konkreter MARKGRAF-Projekte.

Mögliche Fehlmuster	Lehren für die KI-Einführung
Menschen zu spät einbeziehen	Mitarbeiter früh beteiligen und Veränderungen der Aufgaben gemeinsam gestalten.
Alte Abläufe nur digital nachbauen	Prozesse hinterfragen und verbessern, bevor wir sie automatisieren.
Einmalige Schulung mit Befähigung verwechseln	Übungszeit und Unterstützung im Alltag schaffen. An eigenen Aufgaben kontinuierlich lernen.
Effizienz versprechen, Perspektiven aber offenlassen	Künftige Kompetenzen und Entwicklungsmöglichkeiten transparent machen.
Systemergebnisse ungeprüft übernehmen	Verantwortung für Prüfung, Ausnahmefälle und Entscheidungen klar zuordnen.

KI-Strategie bei MARKGRAF

Unsere Unternehmenswerte bilden die Grundlage unseres KI-Einsatzes.

**Der Mensch
bleibt am Steuer.**

**KI unterstützt unsere Mitarbeiter
bei ihren Aufgaben.**

Veränderungsbereit

Wir nehmen Innovationen an
und begegnen KI offen.

Verantwortungsbewusst

Menschen setzen Ziele, prüfen
Ergebnisse und entscheiden.

Verlässlich

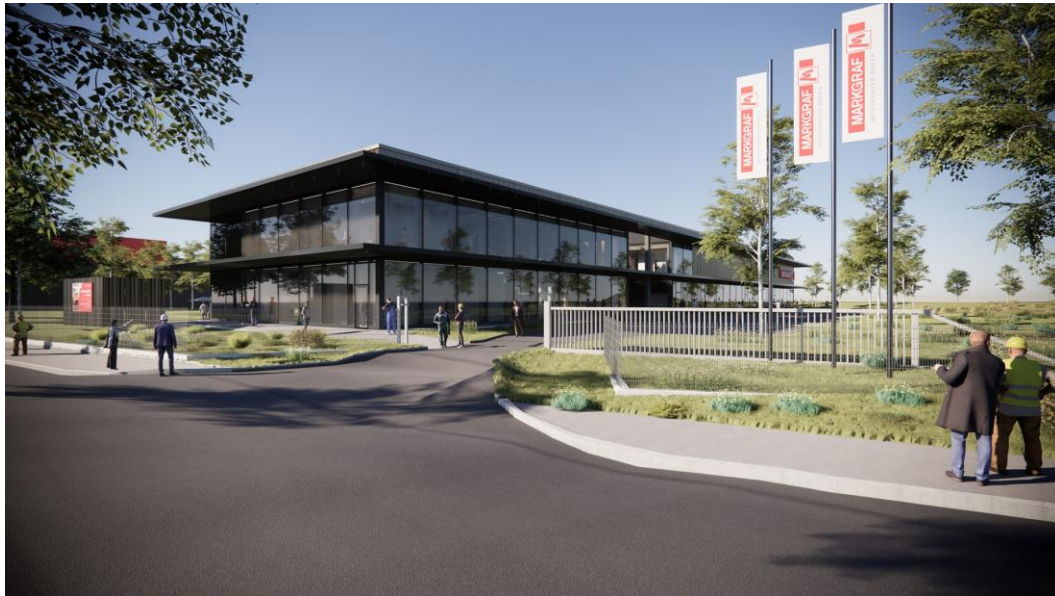
KI unterstützt die Arbeit. Verantwortung
und Qualitätsanspruch bleiben bei uns.

DIGITALISIERUNG/KI BRAUCHT VERANTWORTUNG



Mitarbeiter auf der KI-Reise begleiten

Wir tragen Verantwortung, unsere Mitarbeiter mitzunehmen und sie für die Arbeit mit KI zu befähigen.



Gerhard Markgraf Bildungszentrum

Ängste abbauen

Sorgen offen besprechen und Sicherheit im Umgang mit KI geben.

Nutzen erlebbar machen

Den Nutzen an eigenen Aufgaben erleben und Raum zum Ausprobieren schaffen.

Neue Perspektiven eröffnen

Kompetenzen entwickeln und berufliche Entwicklungsmöglichkeiten sichtbar machen.



www.markgraf-bau.de